ПОЛОЖЕНИЕ

Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных департаменту физической культуры и спорта администрации города Братска

С 26.01.2021 года

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
города Братска
от 26.01.2021 № 76

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных департаменту физической культуры и спорта администрации города Братска

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных департаменту физической культуры и спорта администрации города Братска (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации муниципального образования города Братска от 03.04.2018 № 433 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Братска» и определяет условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных департаменту физической культуры и спорта администрации города Братска (далее – руководитель).

2. Оплата труда руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также дополнительных выплат.

3. Должностной оклад руководителя устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы работников основного персонала муниципального учреждения, подведомственного департаменту физической культуры и спорта администрации города Братска (далее – учреждение), и не может превышать трехкратного размера средней заработной платы работников основного персонала учреждения.

Для определения соответствия размера должностного оклада руководителя, учреждения ежегодно в срок до 1 февраля представляют в департамент физической культуры и спорта администрации города Братска (далее – департамент) расчет размера средней заработной платы работников основного персонала.

Расчет размера средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений муниципального образования города Братска, утвержденным постановлением администрации муниципального образования города Братска от 15.08.2013 № 2138.

4. Конкретный размер должностного оклада руководителя определяется начальником департамента по согласованию с заместителем мэра по социальным вопросам.

5. Выплаты компенсационного характера руководителю осуществляются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6. Руководителю учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

1) премиальные выплаты;

2) персональный повышающий коэффициент.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения выплачиваются на основании приказа начальника департамента.

7. Премиальные выплаты производятся:

1) по результатам оценки эффективности деятельности учреждения;

2) единовременно по результатам мониторинга качества финансового менеджмента, осуществляемого учреждением;

3) единовременно за достижение высоких результатов труда.

8. Премиальные выплаты по результатам оценки эффективности деятельности учреждения за отчетный финансовый год осуществляются с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, в соответствии с порядком оценки эффективности деятельности учреждений, утвержденным приказом начальника департамента.

Расчет оценки эффективности деятельности учреждения определяется по бальной системе. Расчет осуществляет комиссия, созданная для проведения оценки эффективности деятельности учреждений. По результатам оценки эффективности деятельности определяется рейтинг учреждения по итогам работы за отчетный финансовый год.

Премиальные выплаты по результатам оценки эффективности деятельности учреждения устанавливаются в виде твердой денежной суммы и выплачиваются ежемесячно в течение года, следующего за отчетным, в следующих размерах:

1) за первое место в рейтинге – 7 тыс. руб.;
2) за второе место в рейтинге – 6 тыс. руб.;
3) за третье место в рейтинге – 5 тыс. руб.;
4) за четвертое место в рейтинге – 4 тыс. руб.;
5) за пятое место в рейтинге – 3 тыс. руб.

Премиальная выплата по результатам оценки эффективности деятельности учреждения не устанавливается, если общее количество набранных баллов по результатам оценки эффективности деятельности учреждения составляет менее 50% совокупного значения критериев оценки в баллах.

Премиальная выплата по результатам оценки эффективности деятельности учреждения не устанавливается в случае работы в должности руководителя учреждения менее трех месяцев в течение отчетного финансового года.

В течение текущего финансового года размер премиальной выплаты по результатам оценки эффективности деятельности учреждения подлежит снижению в размере до 50% по следующим основаниям:

1) ненадлежащее исполнение муниципальных правовых актов муниципального образования города Братска, нормативных правовых актов, поручений и заданий начальника департамента;

2) наличие представления контролирующего и (или) надзорного органа по результатам проверки о выявленных нарушениях;

3) наличие обоснованных жалоб, поступивших в органы власти, контролирующие и надзорные органы на действия (бездействия) руководителя.

При наложении дисциплинарного взыскания на руководителя в течение текущего финансового года премиальная выплата по результатам оценки эффективности деятельности учреждения отменяется в том периоде, в котором было наложено дисциплинарное взыскание.

9. Премиальные выплаты по результатам мониторинга качества финансового менеджмента, осуществляемого учреждением, осуществляются по итогам 1 полугодия и девяти месяцев текущего финансового года, и по итогам отчетного финансового года (далее – премируемые периоды), и выплачиваются единовременно согласно рейтингу качества финансового менеджмента, определяемому в соответствии с порядком проведения мониторинга качества финансового менеджмента, осуществляемого учреждениями, утвержденным приказом начальника департамента.

Размер премиальной выплаты по результатам мониторинга качества финансового менеджмента, осуществляемого учреждением, распределяется следующим образом:

1)за первое место в рейтинге – 100% должностного оклада;

2)за второе место в рейтинге – 90% должностного оклада;

3)за третье место в рейтинге – 80% должностного оклада;

4)за четвертое место в рейтинге – 70% должностного оклада;

5)за пятое место в рейтинге – 60% должностного оклада.

Премиальная выплата по результатам мониторинга качества финансового менеджмента, осуществляемого учреждением, не выплачивается, если общее количество набранных баллов по результатам мониторинга качества финансового менеджмента, осуществляемого учреждением, составляет менее 50% совокупного значения показателей оценки в баллах.

При наложении дисциплинарного взыскания на руководителя в течение премируемого периода премиальная выплата по результатам мониторинга качества финансового менеджмента, осуществляемого учреждением, не выплачивается за данный и последующие премируемые периоды при наличии неснятого дисциплинарного взыскания.

10. Премиальная выплата за достижение высоких результатов труда выплачивается руководителю учреждения по решению начальника департамента:

1) за выполнение особо важных заданий, срочной и незапланированной работы.

Премиальная выплата за выполнение особо важных заданий, срочной и незапланированной работы выплачивается при условии их своевременного и качественного выполнения. Выплата производится после представления

установленную в соответствии с Порядком присвоения квалификационных категорий иных специалистов в области физической культуры и спорта и квалификационных требований к присвоению квалификационных категорий иных специалистов в области физической культуры и спорта, утвержденным приказом министерства спорта Российской Федерации от 19.12.2019 № 1076.

Персональный повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории специалиста в области физической культуры и спорта устанавливается со дня издания распорядительного акта о присвоении квалификационной категории специалиста в области физической культуры и спорта.

Персональный повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории специалиста в области физической культуры и спорта устанавливается в следующем размере:

1) специалист в области физической культуры и спорта высшей квалификационной категории – 0,15 к должностному окладу;

2) специалист в области физической культуры и спорта первой квалификационной категории – 0,1 к должностному окладу;

3) специалист в области физической культуры и спорта второй квалификационной категории – 0,05 к должностному окладу.

Персональный повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории специалиста в области физической культуры и спорта выплачивается ежемесячно.

14. Оплата труда руководителя осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размерах, предусмотренных действующим законодательством.

Глава 2. Дополнительные выплаты

1. Руководителю устанавливаются следующие виды дополнительных выплат:

1) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

2) материальная помощь.

2. Единовременная выплата к отпуску производится один раз в год в случаях:

1) предоставления отпуска в полном объеме;

2) разделения отпуска в установленном трудовым законодательством порядке на части – при предоставлении одной из частей данного отпуска не менее 14 календарных дней.

Руководителю, вновь принятому на работу, единовременная выплата к отпуску за текущий год производится пропорционально отработанному времени.

Размер единовременной выплаты к отпуску не должен превышать размера должностного оклада.

начальнику департамента отчета о выполнении особо важных заданий, срочной и незапланированной работы;

2) за достижение высоких спортивных результатов.

Премиальная выплата за достижение высоких спортивных результатов выплачивается в случае получения спортсменами, числящимися в тарификационных списках учреждения, призовых мест на официальных спортивных соревнованиях всероссийского (первенства и чемпионаты России) и международного уровней. Премиальная выплата за достижение высоких спортивных результатов выплачивается не более одного раза в год;

3) за увеличение объемов доходов от приносящей доход деятельности.

Премиальная выплата за увеличение объемов доходов от приносящей доход деятельности (за исключением благотворительных пожертвований, полученных в рамках соглашений, заключенных администрацией города Братска) (далее – доходы) выплачивается по результатам отчетного финансового года за счет средств от приносящей доход деятельности при условии выполнения запланированного в плане финансово-хозяйственной деятельности объема доходов и его увеличения в сравнении с предыдущим финансовым годом.

Размер премиальной выплаты за достижение высоких результатов труда не должен превышать двух должностных окладов и устанавливается в пределах фонда оплаты труда учреждения, установленного на соответствующий финансовый год.

11. Персональный повышающий коэффициент устанавливается:

1) за наличие почетных и спортивных званий и знаков отличия;

2) за наличие квалификационной категории специалиста в области физической культуры и спорта.

12. Персональный повышающий коэффициент за наличие почетных званий и знаков отличия устанавливается в размере 0,2 к должностному окладу руководителям учреждений, имеющим почетные звания и знаки отличия: «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Отличник физической культуры и спорта», «Отличник народного просвещения», «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации».

При наличии у руководителя нескольких почетных званий и знаков отличия персональный повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований.

Персональный повышающий коэффициент за наличие почетных званий и знаков отличия не устанавливается в случае установления стимулирующей выплаты за наличие почетных званий и знаков отличия при замещении руководителем должности тренера.

Персональный повышающий коэффициент за наличие почетных званий и знаков отличия выплачивается ежемесячно.

13. Персональный повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории специалиста в области физической культуры и спорта устанавливается руководителям, имеющим квалификационную категорию специалиста в области физической культуры и спорта,

Единовременная выплата к отпуску выплачивается на основании письменного заявления руководителя по согласованию с начальником департамента и оформляется приказом начальника департамента.

3. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

1) в связи с юбилейными и праздничными датами;

2) заключение брака (в случае, если брак заключается впервые);

3) рождение (усыновление, удочерение) ребенка;

4) в связи со смертью близких родственников (родители, дети, супруги);

5) необходимостью дорогостоящего лечения.

4. Материальная помощь в связи с юбилейными и праздничными датами предоставляется в связи:

1) с юбилейной датой со дня рождения (45 и каждые последующие 5 лет);

2) с юбилейной датой работы в учреждении (10 и каждые последующие 5 лет);

3) с профессиональным праздником «День физкультурника».

5. Дорогостоящим лечением в рамках настоящего Положения считаются затраты на лечение, в том числе приобретение медикаментов стоимостью свыше 3-кратной величины месячного денежного содержания руководителя.

6. Выплата материальной помощи производится на основании письменного заявления руководителя и представления документов, подтверждающих наличие одного из оснований, предусмотренных пунктом 3 главы 2 настоящего Положения.

Размер материальной помощи не должен превышать размера двух должностных окладов.

Выплата материальной помощи осуществляется на основании приказа начальника департамента.

Материальная помощь носит единовременный характер, и не связана с выполнением руководителем трудовых обязанностей.

Заместитель мэра
по социальным вопросам М.А. Зубакова

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА БРАТСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.01.2021 № 76

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных департаменту физической культуры и спорта администрации города Братска

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации муниципального образования города Братска от 03.04.2018 № 433 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Братска», руководствуясь статьями 8, 38, 43, 65 Устава муниципального образования города Братска, администрация муниципального образования города Братска

ПОСТАНОВЛЯЕТ

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных департаменту физической культуры и спорта администрации города Братска.

2. Признать утратившими силу следующие муниципальные правовые акты города Братска:

1) постановление администрации муниципального образования города Братска от 26.12.2017 № 2045 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных департаменту физической культуры и спорта администрации города Братска»;

2) постановление администрации муниципального образования города Братска от 28.07.2020 № 1270 «О внесении изменений в Положение о порядке и условиях оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных департаменту физической культуры и спорта администрации города Братска, утвержденное постановлением администрации муниципального образования города Братска от 26.12.2017 № 2045».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра по социальным вопросам.

Мэр города Братска С.В. Серебренников